

Talent Trends 2023

PageGroup



Sr. Executive Manager
Page Group
Occidente y Bajío
montserratsoto@michaelpage.com.mx

The Future of CX is Human

LA REVOLUCIÓN SILENCIOSA

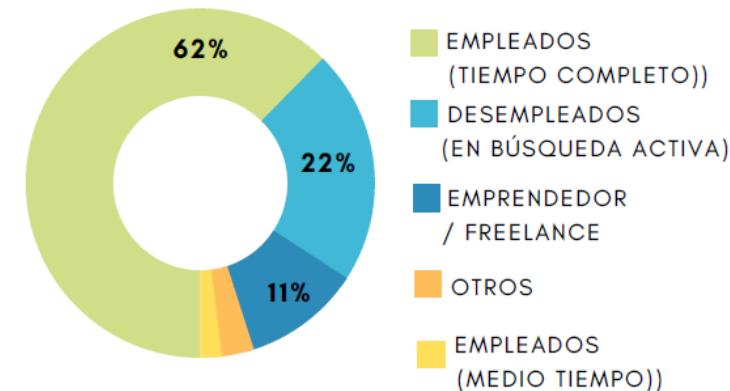
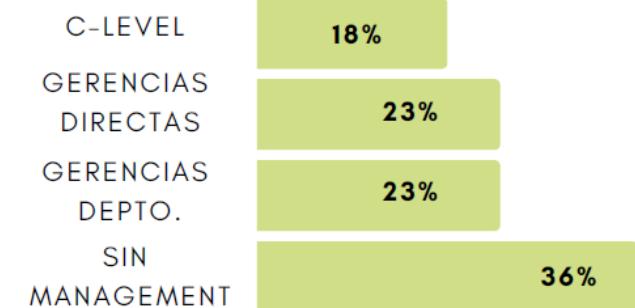
TALENT TRENDS | PAGE INSIGHTS

70,000
PARTICIPANTES
EN 37 PAÍSES



14,000
PARTICIPANTES

EN LATAM



LA REVOLUCIÓN SILENCIOSA

TALENT TRENDS | PAGE INSIGHTS

1 UNA REVOLUCIÓN EN LA CULTURA DE TRABAJO

EN LA CUAL LA ECUACIÓN VALOR -
TALENTO HA SIDO PERMANENTEMENTE
RESTAURADA

2 UN CAMBIO COMPLETO EN LA DINÁMICA DEL PODER DEL TALENTO

AHORA FIRMEMENTE EN EL CONTROL

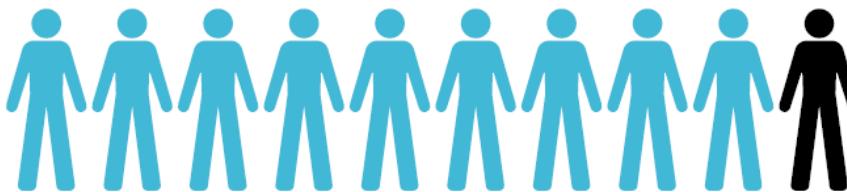
3 ENFOQUE EN LO MÁS IMPORTANTE PARA EL EMPLEADO

PARA GANAR LA MEJOR VENTAJA COMPETITIVA

The Future of CX is Human

UN CAMBIO REVOLUCIONARIO

LA LEALTAD HA PERDIDO SU ESPLendor



9 DE CADA 10 PERSONAS

QUE EMPEZARON UN NUEVO TRABAJO EN EL ÚLTIMO AÑO ESTÁN ABIERTAS A NUEVAS OPORTUNIDADES



6 DE CADA 10 PERSONAS

HAN CAMBIADO DE ROLES DESDE QUE EMPEZÓ LA PANDEMIA



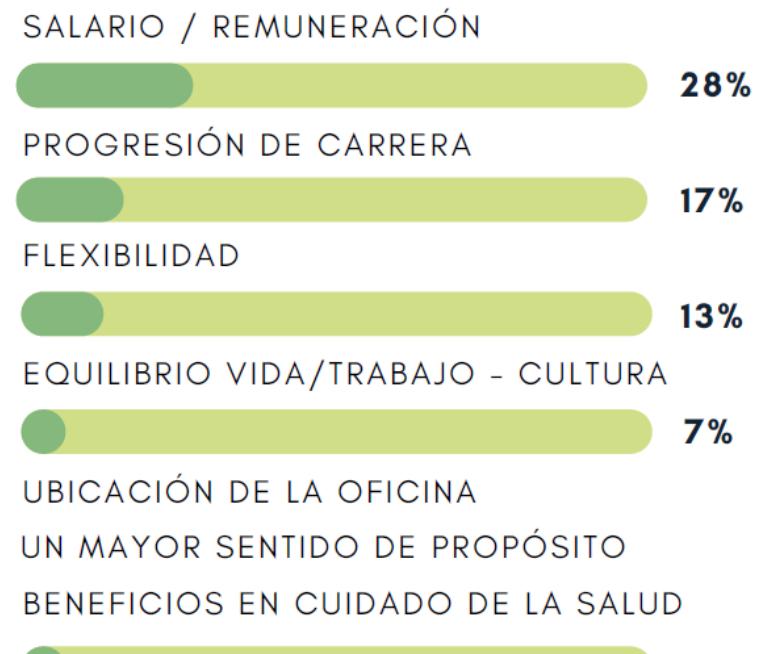
1 DE CADA 2 PERSONAS

ESTÁN BUSCANDO UN NUEVO EMPLEO ACTUALMENTE

UN CAMBIO REVOLUCIONARIO

FUERZA DE LOS MOTIVADORES QUE ATRAEN MÁS TALENTO

ÍNDICE DE **ATRACCIÓN DE TALENTO**



LA ECUACIÓN VIDA - TRABAJO



SALARIO

LA REMUNERACIÓN DEBE SER **JUSTAMENTE COMPETITIVA** PARA LA SATISFACCIÓN LABORAL Y LA ATRACCIÓN DE TALENTO



DESARROLLO PROFESIONAL

DIFERENCIAR EL DESARROLLO DE TALENTOS PARA CONTRARRESTAR LA CRECIENTE DESLEALTAD Y ATRAER A LOS MEJORES PROFESIONALES



FLEXIBILIDAD

UN DERECHO UNIVERSAL,
NO SIMPLEMENTE UN PRIVILEGIO

LA ECUACIÓN VIDA - TRABAJO



SALARIO

"CON PERSONAS DECIDIDAS A PONER SU VALOR PROPIO EN PRIMER LUGAR, EL TALENTO PREFIERE **ENCONTRAR UNA MEJOR OFERTA** DE TRABAJO EN OTRO LUGAR **ANTES QUE PEDIR UN AUMENTO.**"



de los empleados
pidieron un
incremento salarial
a su empresa en el
2022.



de los empleados
pidieron un
incremento salarial
a su empresa en el
2022.

The Future of CX is Human

LA ECUACIÓN VIDA - TRABAJO



DESARROLLO
PROFESIONAL

EMPLEADORES:

EL **SALARIO** RESULTA UNA **ALINEACIÓN CON LA INDUSTRIA**

PERO,

LA **PROGRESIÓN DE CARRERA** OFRECE EL POTENCIAL DE
DIFERENCIARSE Y COMPETIR POR EL TALENTO AL ESTABLECER EL
VALOR POTENCIAL DE UNA PERSONA NO SOLO PARA LA
EMPRESA, SINO TAMBIÉN SU FUTURO

The Future of CX is Human

LA ECUACIÓN VIDA - TRABAJO



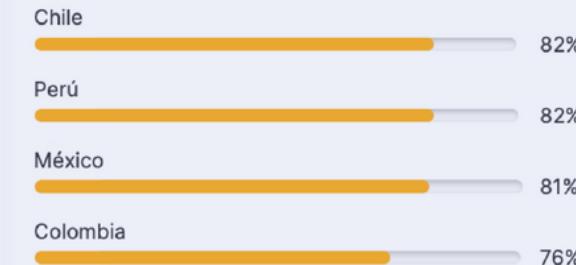
FLEXIBILIDAD

"LAS PREFERENCIAS Y NECESIDADES DE LA FLEXIBILIDAD SON ALTAMENTE INDIVIDUALIZADAS"

Las horas de trabajo flexible son más importantes en:



El trabajo híbrido es más importante en:



ESQUEMA HÍBRIDO VS. FLEXIBILIDAD

The Future of CX is Human



TALENT TRENDS | PAGE INSIGHTS

¿Preguntas?

The Future of CX is Human